



S'engager ensemble
pour
transformer le recrutement
dans l'IT

L'AGENT

fait le bonheur.

Le Code du Clean Recrutement



#NosEngagements envers nos Candidats

- 01** Partir de tes aspirations et tes critères pour chercher le projet qui te correspond.
- 02** N'envoyer ton CV qu'avec ton accord.
- 03** Te faire un retour détaillé qu'il soit positif ou négatif à l'issue de l'envoi de ta candidature.
- 04** Communiquer dans la sincérité.
- 05** Privilégier la qualité à la quantité de candidatures envoyées.
- 06** Te laisser la liberté de choisir ton statut: salarié, freelance.
- 07** Contractualiser selon ton poste idéal. Aucune clause de non débauchage: il s'agit de TA carrière.
- 08** Te proposer un suivi personnalisé et à t'accompagner dans ta progression individuelle (coaching Soft skills).

Le Code du Clean Recrutement



#TesEngagements Candidats envers nous

- 01** Faire preuve de transparence sur tes avancées sur d'autres processus de recrutement.
- 02** Faire preuve de conscience professionnelle: si tu acceptes un de nos projets, c'est notre image et notre légitimité qui sont en jeu.
- 03** Etre honnête vis à vis de ton agent en privilégiant la transparence dans nos échanges.

Le Code du Clean Recrutement



#NosEngagements envers nos Clients

- 01** Améliorer l'attractivité de votre offre et contribuer positivement à votre marque employeur
- 02** Envoyer des candidatures ciblées de personnes informées et motivées par votre projet.
- 03** Contribuer au succès de l'intégration avec un accompagnement personnalisé du collaborateur.

#VosEngagements Clients envers nous

- 01** Nous accueillir en immersion pour comprendre vos enjeux, votre contexte, votre culture, votre métier.
- 02** Faire preuve de réactivité pour ne pas perdre les candidats sur un marché en tension.
- 03** Faire un retour détaillé sur chaque candidature afin de garantir une expérience candidat positive.